

**DATO.** El nuevo programa está dirigido a un total de 90 alumnos con un importe de 134.182 euros

## Molina de Segura afianza sus políticas de formación

### MOLINA DE SEGURA

**S. T.** La oferta de formación de la Concejalía de Políticas para la Formación e Inserción Laboral de Molina de Segura se dirige prioritariamente a personas desempleadas, con el fin de que puedan obtener un certificado de profesionalidad y favorecer su inserción o reinserción laboral. Estos cursos cuentan con un módulo de prácticas profesionales no laborales, para lo cual se establecen acuerdos de colaboración con empresas de Molina de Segura o de otros municipios. La formación se imparte por profesionales con amplia experiencia docente y se gestiona mediante un proceso público de concurrencia competitiva y transparente.

El Centro de Formación del Ayuntamiento de Molina de Segura, dependiente de la Concejalía de Políticas para la Formación e Inserción

Laboral, es el encargado de llevar a cabo la gestión y administración de las acciones formativas, así como la coordinación, seguimiento y la justificación económica de las mismas.

Las acciones formativas son subvencionadas al 100% por el Servicio Regional de Empleo y Formación, SEF, incluyendo la docencia y la mayoría de gastos generales, asumiendo el Ayuntamiento los gastos de gestión, administración, coordinación, seguimiento, justificación económica y otros gastos generales.

Los empleos más demandados son los relacionados con la familia profesional de la industria alimentaria y la familia profesional de la hostelería. Para la puesta en marcha de los cursos de formación, se tiene en cuenta fundamentalmente la demanda por parte de los usuarios.

El alcalde y responsable de Políticas para la Formación e Inserción



Alumnos en uno de los cursos de formación. Ayto. Molina

Laboral, Elíseo García Cantó, informa de las acciones formativas novedosas para 2022 (Operaciones de Grabación y Tratamiento de Datos y Documentos, y Operaciones Auxiliares de Servicios Administrativos y Generales), enmarcadas en la Estrategia de Desarrollo Urbano Sostenible e Integrado Molina 2020 Avanza Contigo, cofinanciada en un 80% por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional de España (FEDER) a través del Programa Operativo Plurirregional de España 2014-2020. También destaca el Programa Mixto de Empleo y Formación para mayores de 25 a 54 años.

La programación de Formación para 2022 tiene un total de horas de formación, incluidas las horas de prácticas profesionales no laborales, de 2.090 horas, y está dirigida a un total de 90 alumnos, con un importe de 134.182,35 euros.

El Plan de Formación para el Empleo incorpora los siguientes cursos: 'Operaciones Auxiliares de elaboración en la industria alimentaria', de 300 horas y con fecha de inicio el 14 de marzo; 'Actividades de gestión administrativa', con 880 horas y comienzo el 6 de junio; 'Carnicería y elaboración de productos cárnicos', con 510 horas e inicio el 3 de mayo; 'Actividades auxiliares en viveros, jardines y centros de jardinería', con 330 horas e inicio el 6 de junio; 'Operaciones auxiliares de servicios administrativos y generales', con 430 horas, el 4 de abril; y 'Operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos', de 440 horas, el 6 de septiembre.

El Centro de Formación se ubica en la Calle San Juan, nº 2, 2ª planta, y puede contactarse con el mismo a través del teléfono del Ayuntamiento 968 388 506, donde se fa-

cilita la información necesaria.

En cuanto al Programa Mixto de Empleo-Formación, actualmente, se desarrollan las siguientes acciones: PMEF-JV Parque Nelson Mandela 2, formado por 32 alumnos/as menores de 25 años, con una duración de 9 meses; y PMEG-GJ Parque Nelson Mandela 3 está formado por 10 jóvenes beneficiarios del Sistema Nacional de Garantía Juvenil, con una duración de 9 meses.

Antes del 31 de marzo, iniciarán tres nuevos proyectos: PMEF-GJ Centro Social Altorreal; PMEF-GJ Rehabilitación Consultorio La Alcayna; y PMEF-MY Parque El Empleado. Los dos primeros, con una duración de 12 meses, van dirigidos a 64 jóvenes desempleados, de entre 16 y 29 años de edad. Y el último está dirigido a 10 personas desempleadas con edades entre 25 a 54 años de edad.